

Российская Федерация  
Иркутская область, Иркутский район  
Муниципальное общеобразовательное учреждение  
Иркутского районного муниципального образования  
Мамоновская средняя общеобразовательная школа

Сводные данные  
о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов  
(подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению  
условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная  
оценка условий труда

№	Карта №	Наименование профессии (должности) работника (Код по ОК 016-94)	Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам Класс (подкласс) условий труда по степени вредности и (или) опасности. В соответствии со ст. 14 Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 (О специальной оценке условий труда).	Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда
1.	Карта № 1	Педагог социальный (25487)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.  Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико-социальной экспертизы)); 2. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.
2.	Карта № 2	Библиотекарь (20316)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.  Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико-социальной экспертизы)); 2. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.

3.	Карта № 3	Лаборант (информатики) 23690	<p>Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.</p> <p>Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));</p> <p>2. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.</p>
4.	Карта № 4	Инспектор по кадрам (22956)	<p>Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.</p> <p>Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));</p> <p>2. При непрерывной работе на ПЭВМ рекомендуется организация перерывов на 10 – 15 минут через каждые 60 минут работы (СанПиН 2.2.2./2.4.1340-03, приложение № 7, п.1.4) (Профилактика заболевания органов зрения)</p>
5.	Карта № 5	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (17544)	<p>Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.</p> <p>Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));</p> <p>2. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.</p>
6.	Карта № 1455/1	Директор	<p>Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.</p> <p>Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));</p>

7.	Карта № 1455/2	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.  Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));
8.	Карта № 1455/3	Заместитель директора по воспитательной работе	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.  Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));
9.	Карта № 1455/4	Заместитель директора по безопасности жизнедеятельности, обеспечению безопасности образовательного процесса и условий труда	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.  Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));
10.	Карта № 1455/5	Заместитель директора по хозяйственной работе	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.  Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));
11.	Карта № 1455/6	Педагог дополнительного образования (25478)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.  Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой

				Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));
12.	Карта № 1455/15	Учитель (изобразительное искусство) (27244)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.  Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));
13.	Карта №1455/8	Учитель (физики) (27244)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.  Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));
14.	Карта № 1455/9А	Учитель (математика) (27244)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.  Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));
15.	Карта № 1455/10А	Учитель (трудовое обучение) (27244)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.  Итоговый класс(подкласс) условий труда - 2	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));
16.	Карта № 1455/11А	Учитель (русский язык и литература)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется

			Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));
17.	Карта № 1455/12	Учитель (география) (27244)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.  Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));
18.	Карта № 1455/13А	Учитель (физическая культура) (27244)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.  Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));
19.	Карта № 1455/14	Учитель (музыка) (27244)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.  Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));
20.	Карта № 1455/7А	Учитель (начальных классов) (27244)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.  Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));
21.	Карта № 1455/16А	Учитель (иностранный язык) (27244)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется

			Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));
22.	Карта № 1455/17А	Учитель (история, общество) (27244)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.  Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));
23.	Карта № 1455/18	Кухонный рабочий (13249)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – отсутствуют.  Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));
24	Карта № 1455/19	Водитель автомобиля (11442) ПАЗ 32053-70 г/н А 640ХК	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте: - повышенная оплата труда работника (работников) (Раздел 6, гл.21, ст.147 ТКРФ) – проведение медицинских осмотров (приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н, прил.1, п.4.1.(1 раз в год))  Итоговый класс (подкласс) условий труда – 3.1	1.Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Тяжесть: Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния, рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха (МР 2.2.9.2. 128-06 Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда). (Снижение тяжести трудового процесса); 2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин – нет (пост. Правительства РФ от 25 февраля 2000г. №162, п.387); возможность применения труда лиц, до 18лет – нет (пост. Правительства РФ от 25.02.2000 №163, п. 2111); возможность применения труда инвалидов – нет (СП 2.2.9.2510-09, п.4.2)
25	Карта 3 1455/21	Водитель автомобиля (11442) Газель Луидор 2250 г/н О 704 ВМ	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте - повышенная оплата труда работника (работников) (Раздел 6, гл.21, ст.147 ТКРФ)	1.Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Тяжесть: Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния, рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха (МР 2.2.9.2. 128-06

			<p>– проведение медицинских осмотров (приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н, прил.1, п.4.1.(1 раз в год))</p> <p>Итоговый класс (подкласс) условий труда – 3.1</p>	<p>Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний слуха у работников физического труда). (Снижение тяжести трудового процесса);</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин – нет (пост. Правительства РФ от 25 февраля 2000г. №162, п.387); возможность применения труда лиц, до 18 лет – нет (пост. Правительства РФ от 25.02.2000 №163, п. 2111); возможность применения труда инвалидов – нет (СП 2.2.9.2510-09, п.4.2)</p>
26	Карта № 1455/20	Водитель автомобиля (11442) ПАЗ 32053 -70 г/н к 307 АВ	<p>Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышенная оплата труда работника (работников) (Раздел 6, гл.21, ст.147 ТК РФ)</li> </ul> <p>– проведение медицинских осмотров (приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н, прил.1, п.4.1.(1 раз в год))</p> <p>Итоговый класс (подкласс) условий труда – 3.1</p>	<p>1.Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Тяжесть: Учитывая тяжелые условия труда и с целью восстановления нормального физиологического состояния, рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха (МР 2.2.9.2. 128-06</p> <p>Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний слуха у работников физического труда). (Снижение тяжести трудового процесса);</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин – нет (пост. Правительства РФ от 25 февраля 2000г. №162, п.387); возможность применения труда лиц, до 18 лет – нет (пост. Правительства РФ от 25.02.2000 №163, п. 2111); возможность применения труда инвалидов – нет (СП 2.2.9.2510-09, п.4.2)</p>
27	Карта № 22001002	Педагог – организатор (25481)	<p>Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – проведение медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 302н, прил.2,п.18. – 1 раз в год)</p> <p>Итоговый класс (подкласс) условий труда – 2</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));</p>
28	Карта № 22001001	Педагог – психолог (25484)	<p>Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – проведение медицинских осмотров (Приказ Министерства</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в</p>

			<p>здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 302н, прил.2,п.18. – 1 раз в год)</p> <p>Итоговый класс (подкласс) условий труда – 2</p>	<p>строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));</p>
29	Карта № 22001003	Учитель – логопед (27250)	<p>Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – проведение медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 302н, прил.2,п.18. – 1 раз в год)</p> <p>Итоговый класс (подкласс) условий труда – 2</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико – социальной экспертизы));</p>
30	Карта № 22002004	Повар (16675)	<p>Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте –</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышенная оплата труда работника (работников) (Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г.№ 197-ФЗ, (с изменениями и дополнениями), раздел 6 гл.21, ст.147 Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах с вредными и (или)опасными и иными особыми условиями труда );</li> <li>- проведение медицинских осмотров (1 раз в год).</li> </ul> <p>Итоговый класс (подкласс) условий труда – 3.1</p>	<p>1.Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Применение средств индивидуальной защиты. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение уровня воздействия вредного фактора. Снижение времени воздействия фактора);</p> <p>1.2. организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса);</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин – да (пост. Правительства РФ от 25 февраля 2000г. №162, п.387); возможность применения труда лиц, до 18лет – нет (пост. Правительства РФ от 25.02.2000 №163, п. 2111); возможность применения труда инвалидов – нет (СП 2.2.9.2510-09, п.4.2)</p>
31	Карта № 1	Сторож (18883)	<p>Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – проведение медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 302н, прил.2,п.18. – 1 раз в год)</p> <p>Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико-социальной экспертизы));</p> <p>2. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.</p>
32	Карта №2	Вахтер (18883)	<p>Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников : возможность применения труда женщин,</p>



			данном рабочем месте – проведение медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 302н, прил.2,п.18. – 1 раз в год)	возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико-социальной экспертизы)); 2. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.
			Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	
33	Карта №3	Дворник (19262)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – проведение медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 302н, прил.2,п.18. – 1 раз в год)	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико - социальной экспертизы)); 2. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.
			Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	
34	Карта №4	Учитель (технология) (27244)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – проведение медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 302н, прил.2,п.18. – 1 раз в год)	1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико - социальной экспертизы)); 2. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.
			Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	
35	Карта № 1	Лаборант (кабинета химии) (23690)	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – проведение медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 302н, прил.2,п.18. – 1 раз в год)	1.Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда: 1.1. Оценка СИЗ: Обеспечить выдачу средств гидрофобного действия (100 мл.) и регенерирующие, восстанавливающие кремы и эмульсии (100 мл.0 на основании результатов специальной оценки условий труда. 2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да, возможность применения труда лиц до 18 лет – нет, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой
			Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2	

				инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико - социальной экспертизы));
36	Карта № 2	Лаборант (кабинета физики) (23690)	<p>Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – проведение медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 302н, прил.2,п.18. – 1 раз в год)</p> <p>Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2</p>	<p>1.Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:</p> <p>1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да, возможность применения труда лиц до 18 лет – нет, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико - социальной экспертизы));</p> <p>2.Рекомендуемые режимы труда и отдыха в соответствии с межотраслевыми методическими рекомендациями (Определение нормативов времени на отдых и личные надобности, НИИ труда и отдыха, 1982г.), в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденным приказом Минобрнауки России от 27.03.2006 №69</p>
37	Карта № 3	Уборщик служебных помещений (19258)	<p>Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте –</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышенная оплата труда работника (работников) (Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г.№ 197-ФЗ, (с изменениями и дополнениями), раздел 6 гл.21, ст.147 Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах с вредными и (или)опасными и иными особыми условиями труда );</li> <li>- проведение медицинских осмотров (1 раз в год).</li> </ul> <p>Итоговый класс (подкласс) условий труда – 3.1</p>	<p>Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:</p> <p>1.1.Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса)</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да, возможность применения труда лиц до 18 лет – нет, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико - социальной экспертизы));</p> <p>3.Рекомендуемые режимы труда и отдыха в соответствии с межотраслевыми методическими рекомендациями (Определение</p>

				нормативов времени на отдых и личные надобности, НИИ труда и отдыха, 1982г.)
38	Карта № 4	Гардеробщик (11633)	<p>Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте – проведение медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 302н, прил.2,п.18. – 1 раз в год)</p> <p>Итоговый класс (подкласс) условий труда - 2</p>	<p>1.Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:</p> <p>1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да, возможность применения труда лиц до 18 лет – нет, возможность применения труда инвалидов, (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико - социальной экспертизы));</p> <p>2.Рекомендуемые режимы труда и отдыха в соответствии с межотраслевыми методическими рекомендациями (Определение нормативов времени на отдых и личные надобности, НИИ труда и отдыха, 1982г.),</p>

Директор МОУ ИРМО «Мамоновская СОШ»



Полякова Н.В.